

# Défi social

Bénédicte Ramirez del Villar et Bastien Roy

S'adapter aux évolutions sociales et mutations sociétales en nous  
unissant face à ces défis



# 1-L'union fait notre force

- Conscient de nos faiblesses :
  - Difficultés de recrutement
  - Formations à adapter
  - Pyramide des âges vieillissantes
- Créations de synergies entre les différents acteurs :
  - FIBOIS Landes de Gascogne et NA, Campus des métiers, Centre de formations, Opcos, CLEE
- Promotion et participation à de nombreux évènements
- Mais nous devons encore :
  - Elaborer des outils plus adaptés aux technologies actuelles
  - Développer l'apprentissage au sein des entreprises
  - Renforcer les liens Entreprises <> Centres de formations



## 2- Les entreprises s'approprient la formation

- Un travail démarré il y a 10 ans pour modifier les mentalités des entreprises
- Aujourd'hui, nous sommes structurés
  - Différents groupes de travail,
  - Des collaborations avec les différents acteurs
  - des formations adaptées aux entreprises,
  - Des actions pilotes dans l'innovation sociale : PRODIAT, POE, ..
  - L'accompagnement et le suivi des projets
  - Nous sommes présents dans les commissions nationales : FNB, Section Paritaire Professionnelle
- Mais, un recours encore trop faible à l'apprentissage



## 3- Un groupe social mobilisé

- Création d'un groupe social regroupant les interlocuteurs concernés (+ 50 personnes)
- Démarche accompagnée par le Conseil Régional
- Prise de conscience de l'importance du capital Humain au sein des entreprises
- Un atout face à la crise sanitaire
- Un record de participation aux WebConférences !



## 4- Sans Oublier ...

- Gestion des conventions collectives
- Négociations avec les organismes de prévoyance
- Projets nationaux : rapprochement des conventions collectives, ...
- Référent social pour les entreprises
- Recenser et centraliser les affaires courantes pour une résolution en direct par la FIBNA



# Un regard tourné vers l'avenir

- Une décennie couronnée de succès qui traduit l'investissement de tous les acteurs
- Nous devons continuer **d'investir**, **d'innover** et de nous **adapter** pour réussir
- Nos faiblesses doivent devenir les bases de nos travaux futurs :
  - **Communiquer** : mieux, en levant les idées reçues
  - **Se moderniser** : en s'adaptant
  - **Innover** : en créant une vraie « marque employeur » au sein de la filière

